

# INTEGRATIONSSTRATEGI 2025-2028



**Holbæk  
Kommune**



---

# Integration; en strategi med tre spor

Det går godt for Holbæk Kommunes integrationsborgere, og på flere områder er der sket en positiv udvikling. Fremgangen viser, at vores nuværende tilgang virker. Derfor skal den nye strategi både understøtte det, vi ved fungerer, og samtidig intensivere indsatsen for at få endnu flere med i fællesskabet.

Strategien bygger på et fundament af respekt for de danske værdier og normer, som er centrale for vores samfund. Vi vil sikre, at alle nytilkomne får mulighed for at blive en del af vores fællesskab, samtidig med at de bidrager til og respekterer de grundlæggende værdier, der binder os sammen som samfund.

Integrationsstrategien er en fornyelse af Holbæk Kommunes eksisterende strategi fra 2017, og den vil med tre udvalgte hovedspor sætte retningen for en vellykket integration, der omfatter alle nytilkomne.

Strategiens tre hovedspor er:

1. Danskundskaber
2. Beskæftigelse og uddannelse
3. Lige muligheder for alle; fokus på at bekæmpe negativ social kontrol

De tre hovedspor tager afsæt i en viden om, hvad der virker i integrationsarbejdet samt en konkret vidensindsamling, hvor medarbejdere på tværs af kerneområder har delt og formidlet deres arbejde med integration, Integrationsrådet har bidraget med input og der har været afholdt dialogmøde med borgere.

De tre hovedspor beror på, at når man kan tale, forstå og skrive dansk, er tilknyttet et arbejdsfællesskab og tjener sine egne penge og generelt har en tilværelse med frihed til at træffe egne beslutninger, så skaber det grobund for den enkeltes borgers livsstring og livskvalitet. Det medvirker også til at forebygge udsathed og understøtter en positiv udvikling af social mobilitet for næste generation af efterkommere.

Hvert hovedspor har tre fokuspunkter, hvor vi som kommune i samspil med borgerne skal lykkes med at skabe en endnu bedre integrationsindsats, der tager udgangspunkt i det enkelte menneske og som giver mening og værdi, så alle bliver en del af kommunens fælles samfundsliv.

Det er vigtigt at understrege, at strategien kun kan implementeres med en fælles indsats på tværs af kommunens kerneområder og et samarbejde mellem Holbæk Kommune og borgerne. Det betyder også, at vi skal turde stille krav til hinanden for at komme i mål.

Forandringer kræver også, at vi som kommune igangsætter understøttende handlinger til hvert fokuspunkt. Men strategien spiller også ind i allerede eksisterende politikker,

---

og planer, herunder Ungdomspolitikken, Politik for børn, unge og voksne med særlige behov og den Boligsociale Helhedsplan samt gældende lovgivning på området.

Visionen er, at Holbæk Kommune skal være et godt sted at være for alle.



---

# Danskkundskaber

Strategiens første spor er danskkundskaber. At kunne tale, forstå og skrive dansk har stor betydning for integrationen på arbejdspladsen og for udviklingen af sociale relationer til kolleger og de mennesker man interagerer med i sin daglige færden. At kunne begå sig på dansk fungerer også som adgangsbillet, ikke kun til sociale fællesskaber, men også til en forståelse af samfundet.

Det er vigtigt at skabe motivation for at lære, skrive og forstå dansk. Derfor har kommunen en vigtig rolle i videreformidlingen om sprogkrav og de muligheder der findes.

Samtidig er det også værd at huske på, at der er mange måder at tilgå det danske sprog. Alt læring behøver ikke udspringe fra et klasselokale. Måske knækker man koden ved at være aktiv i foreningslivet eller ved at orientere sig i danske kultur- og samfundsforhold.

## Fokuspunkter

### 1. Danskundervisning

- Holbæk Kommune stiller danskundervisning til rådighed og fortsætter med at støtte borgerne i at gennemføre den lovpligtige undervisning og eksamen.
- Holbæk Kommune afstemmer løbende med sprogudbydere, at der er balance mellem sprogundervisning og beskæftigelse.
- Holbæk Kommune forventer, at borgerne selv er motiverede for at lære dansk og gør en aktiv indsats for at lære sproget.

### 2. Dansk på arbejdspladsen

- Holbæk Kommune arbejder hen imod, at virksomheder bliver motiverede for at støtte danskundervisningen.
- Holbæk Kommune arbejder mod at danskundervisningen målrettes, så den matcher den virkelighed hvor sproget bruges.
- Holbæk Kommune forventer, at borgerne deltager aktivt på arbejdspladsen.

---

### 3. Sproget giver adgang til fællesskaber

- Holbæk Kommune opfordrer til og understøtter al slags deltagelse i civile fællesskaber.
- Holbæk Kommune samarbejder med og understøtter de fællesskaber og muligheder der allerede er etableret i kommunen.
- Holbæk Kommune forventer, at borgerne selv er opsøgende i forhold til de muligheder der findes for at deltage i det lokale sports- og foreningsliv og på den måde øve og bruge dansk aktivt.



---

## Beskæftigelse og Uddannelse

Strategiens andet spor er beskæftigelse og uddannelse. Begge dele er medvirkende til at styrke borgernes livsmestring. At være i beskæftigelse skaber muligheder og drømme; og så giver det anledning til at være en del af et arbejdsfællesskab og være forbillede for ens børn, som er betydningsfuldt for en vellykket integration.

Efter den gode ankomst til Holbæk Kommune sættes der, i tæt samarbejde med borgeren, hurtigt ind med kompetenceafklaring og fokus på jobsøgning. Herunder afklaring af sprogkompetencer og tilmelding til sprogundervisning.

Vejen til beskæftigelse er ikke altid uden udfordringer eller bump på vejen. Det stiller krav til os som kommune og vi skal på bedste vis møde og understøtte vores borgere som en kvalificeret sparringspartner. Det er nemlig ikke altid nemt for udefrakommende at forstå det danske beskæftigelsessystem. Derfor skal vi gennem solid rådgivning, kompetenceafklaring, nytænkning samt god og tydelig kommunikation, støtte og bakke op om borgernes drømme for arbejde og uddannelsesveje.

### Fokuspunkter

#### 1. Jobcenter som sparringspartner

- Holbæk Kommune har med det samme fokus på den enkeltes kompetencer.
- Holbæk Kommune understøtter og hjælper med en hurtig kobling til lokale virksomheder.
- Holbæk Kommune forventer, at borgerne er motiverede for at komme i beskæftigelse og er åben for nye muligheder der baner vej mod beskæftigelse.

#### 2. Fokus på at borgere kommer i beskæftigelse

- Holbæk Kommune har fokus på, at ordinær beskæftigelse har første prioritet – både i dialogen med borgere og virksomheder.
- Holbæk Kommune har fokus på, at vejen til beskæftigelse skal være i overensstemmelse med borgers kompetencer, give mening og skabe mulighed for varig beskæftigelse.
- Holbæk Kommune forventer, at borgerne selv er nysgerrige på arbejdsmarkedet, kigger bredt og aktivt sætter sig ind i, hvor man kan bidrage.

---

### 3. Opkvalificering via uddannelsesmuligheder

- Holbæk Kommune vejleder om mulige uddannelsesveje.
- Holbæk Kommune vejleder om opkvalificering og efteruddannelse, både for borgere og virksomheder, i forhold til at forebygge ledighed.
- Holbæk Kommune forventer, at borgerne selv er aktiv opsøgende i forhold til mulige uddannelsesveje og efteruddannelse.



---

# Lige muligheder for alle; fokus på at bekæmpe negativ social kontrol

Alle borgere i Holbæk Kommune skal have lige muligheder og en tilværelse, hvor de har frihed til at træffe egne beslutninger uanset køn, identitet, seksuel og religiøs orientering. Derfor er der fokus på at bekæmpe negativ social kontrol. Det er en kompleks problemstilling med mange nuancer, og det kommer til udtryk i forskellige varianter og gråzoner; derfor anerkender vi også, at det ikke er en let opgave.

Indsatsen skal gennemføres i tæt samarbejde og på tværs af kommunens kerneområder, lovgivning på området og med hjælp fra organisationer og civilsamfund. Alt sammen for at støtte op om det enkelte menneske, der har brug for hjælp i en vanskelig livssituation med negativ social kontrol.

## Fokuspunkter

### 1. Den enkeltes rettigheder

- Holbæk Kommune understøtter, at borgerne kender egne rettigheder.
- Holbæk Kommune vejleder borgerne i rettigheder og pligter.
- Holbæk Kommune forventer, at borgeren er opmærksom på egne rettigheder og pligter i det danske samfund.

### 2. Samarbejde om at bekæmpe negativ social kontrol

- Holbæk Kommune understøtter samarbejdet på tværs i kommunen og opkvalificerer kommunens fagpersoner, så de er klædt på til at identificere og handle på tegn på negativ social kontrol.
- Holbæk Kommune har en beredskabsplan for negativ social kontrol. Beredskabsplanen er en handleguide, der henvender sig til medarbejdere i Holbæk Kommune, som i deres arbejde med børn, unge og voksne, kan støde på sager, hvor der er bekymring om æresrelaterede konflikter og negativ social kontrol.
- Holbæk Kommune forventer, at borgerne er opmærksomme på og forsøger at hindre negativ social kontrol.



---

### 3. Positive sociale udviklingsmuligheder for den enkelte

- Holbæk Kommune har fokus på at skabe rammerne for lige muligheder til alle.
- Holbæk Kommune har fokus på at videreformidle de muligheder der findes for livsmestring og understøtter kvinders deltagelse på arbejdsmarkedet.
- Holbæk Kommune forventer, at borgerne aktivt engagerer sig i de muligheder der stilles til rådighed, så de kan forfølge egne drømme.



---

## Opfølgning på konkrete måltal

Holbæk Kommune følger årligt op med tal fra det nationale integrationsbarometer. Barometeret viser tal der synliggør mål for integrationsindsatsen både nationalt og lokalt og viser udviklingen mod målene.

<https://integrationsbarometer.dk/>

Udover tal fra det nationale integrationsbarometer inddrages også relevante succeskriterier fra beskæftigelsesplanen.



**ARBEJDSMARKED, UDDANNELSE  
OG BORGERSERVICE**

Jernbanevej 6, 4300 Holbæk