

HOLBÆK I FÆLLESSKAB
KONCERNLEDELSENS STRATEGIPLAN 2017+



**Holbæk
Kommune**



Indledning

Koncernledelsens Strategiplan sætter retning for hele organisationen med udgangspunkt i byrådets vision, politikker, strategier og budget. Strategiplanen skal bidrage til en klar prioritering, styring og sammenhæng i kommunens arbejde. Koncernledelsen og koncerndirektionen vil løbende følge op på, at retningen i strategiplanen holdes, og justere efter behov. Kerneområderne og projektrådet skal "oversætte" strategien til udmøntningsplaner med konkrete mål.

Særligt prioriteret i 2017

Koncernledelsens strategiplan består af fem indsatsområder. For at lykkes i 2017 er følgende indsatser prioriteret højest: Kerneopgaverne samt budgetoverholdelse. En stærk medspiller, medborgerskab og demokrati samt vækst til velfærd prioriteres i det omfang, de bidrager til at nå budgettet og kerneopgaverne. Under hvert indsatsområde er der yderligere et afsnit med overskriften 'Særligt for 2017', der præciserer, hvad vi specifikt skal prioritere under den enkelte indsats.

Fra papir til handling

Strategiplanen skitserer koncernledelsens ønskede retning og prioriteringer for 2017, men bliver først til virkelighed når kerneområderne og stabene "oversætter" den og har en dialog med koncerndirektionen, koncernledelsen og hinanden om retningen og mulige justeringer. Følgende skridt er afgørende for, at strategien bliver retningsgivende i hele organisationen:

- Kerneområderne og stabene "oversætter" Koncernledelsens Strategiplan ind i områdets egne handleplaner/strategier, så der er en tydelig sammenhæng mellem Koncernledelsens Strategiplan og alle kerneområdernes og stabenes handleplaner/strategier.
- Kerneopgavernes og stabenes handleplaner/strategier debatteres, justeres og godkendes i koncernledelsen.
- Koncerndirektionen holder løbende møder med områdernes strategiske ledergruppe om strategiplanens retning.



De fem indsatsområder - i prioriteret rækkefølge for 2017





Kerneopgaverne

Strategi:

Det er gennem løsningen af kerneopgaverne, at vi skaber resultater for og med borgere og virksomheder. Vi lykkes, når vi realiserer de politiske effektmål og overholder budgetterne.

Særligt for 2017: Vi skal styrke sammenhængskraften på tværs af organisationen. Alle skal yde en særlig indsats for, at de specialiserede indsatser og sundhedsindsatserne bidrager til realiseringen af kerneopgaverne.

Mål: De politiske effektmål, budgetoverholdelse.



Budgetoverholdelse

Strategi:

Budgettet skal overholdes, da det er forudsætningen for at arbejde med og udvikle kerneopgaverne.

Særligt for 2017: Budgetoverholdelse er prioriteret over alt andet. Vi følger op på de vedtagne politiske effektmål og gør dem meningsfulde for medarbejderne.

Mål: Budgetmålene for de seks kerneopgaver samt kultur og fritid overholdes, og vi har en realistisk og robust plan for at imødegå økonomiske udfordringer i overslagsårene.



En stærk medspiller

Strategi:

Vi er stærke medspillere, når vi bruger vores faglighed sammen med borgere og virksomheder til at lykkes med vores kerneopgaver, eller når vi bistår andre i at lykkes med deres kerneopgaver.

Særlig for 2017: Vi prioriterer udviklingen af de fagligheder, som er nødvendige for at lykkes med kernopgaverne, som sammen med personalepolitikken og ledelsesgrundlaget skal sikre, at vi er stærke medspillere.

Mål: De politiske effektmål, sygefravær på max fem procent, målene i temperaturmålingen nås.



Demokrati og medborgerskab

Strategi:

Vi skal samarbejde med borgere, virksomheder og foreninger i udviklingen af nye løsninger af kerneopgaverne, og vi fremmer det frivillige engagement. Vi styrker både de lokale og interessebårne fællesskaber.

Særligt for 2017: Kerneopgavernes samarbejde med frivillige er i særlig grad målrettet udsatte borgere. Kommunen motiverer foreningerne til at påtage sig et større ansvar for de borgere, der har mest brug for fællesskabet. Vores udvikling af fællesskaber fokuserer især på at mobilisere lokalområdernes egne ressourcer med henblik på vækst og udvikling.

Mål: De politiske effektmål, særligt effektmålene for kerneopgaven fællesskab.



Vækst til velfærd

Strategi:

Vi samarbejder med skoler, uddannelsesinstitutioner, erhvervsliv og iværksættere om at skabe flere arbejdspladser og sikre en veluddannet arbejdskraft, og vi arbejder strategisk på at få flere borgere til at bosætte sig i kommunen.

Særligt for 2017:

Fastholde udviklingen af arbejdspladser, uddannelsesmuligheder og tilflytning af borgere.

Mål: De politiske effektmål.