

**Bilag 1: Fælles redegørelse for anvendelsen af midlerne til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen 2019**

**Kommune: Holbæk**

**Tilskud en værdig ældrepleje 2019: 13.272.000**

**Tilskud bedre bemanning i ældreplejen 2019: 6.384.000**

<b>Tabel 1 Budget for 2019 til en værdig ældrepleje og en bedre bemanning fordelt på områder</b>	
	<b>Kr.</b>
<b><i>En værdig ældrepleje fordelt på områder:</i></b>	
Livskvalitet	1.225.000
Selvbestemmelse	1.800.000
Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen	6.175.000
Mad og ernæring	2.922.000
En værdig død	1.150.000
Pårørende ( <i>obs ny</i> ) 749.000 kr. er tilført fra finanslovsmidler	0
Andet (...)	0
Administration mv. en værdig ældrepleje	0
<b>Udmøntning i alt en værdig ældrepleje</b>	<b>13.272.000</b>
<b><i>En bedre bemanning fordelt på områder:</i></b>	
Bedre bemanning i hjemmeplejen	3.842.400
Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger	2.513.600
Administration mv. bedre bemanning	28.000
<b>Udmøntning i alt en bedre bemanning</b>	<b>6.384.000</b>

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes under midlerne til en værdig ældrepleje.

**BOKS 1 Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019**

***Hvorledes understøtter den valgte udmøntning kommunens værdighedspolitik i 2019***

*(Oversigt over og kort beskrivelse af de konkrete initiativer, der understøtter værdighedspolitikken. Initiativbeskrivelserne skal struktureres efter områderne i tabel 1. Desuden skal det kortfattet beskrives, hvordan der arbejdes med værdighedspolitikken i 2019)*

Livskvalitet 1.225.000 kr. til:

Øge / vedligeholde livskvalitet ved træningstilbud og understøttelse samt udvikling af frivilligområdet for at sikre mulighed for at indgå i samvær med andre beboere.

Træning med terapeut. Borgerne støttes og vejledes til at genopbygge og fastholde det bedst mulige funktionsniveau. Borgernes styrkelse / fastholdelse af egen formåen vil medvirke til god livskvalitet.

Frivilligkonsulent, som medvirker til netværksdannelse og udvikling for frivillige. Borgerne vil møde frivillige, som skaber aktiviteter, der øger livskvaliteten. Fokus på aktiviteter i lokalområder understøtter det fortsatte medborgerskab.

Kompetenceudvikling for frivillige sikrer ny inspiration og nye aktiviteter.

Selvbestemmelse 1.800.000 kr. til:

Øge bemanningen på de kommunale plejecentre og ansættelse af visitator i en fremskudt visitation så borgerne fortsat har mulighed for at bestemme over egen hverdag.

Flere medarbejdere på plejecentrene sikrer borgernes ønsker i større udstrækning imødekommes, herunder deltagelse i de ønskede fællesskaber.

Visitator for at sikre at borgerne ved udskrivning / ændring i behov hurtig kan få de relevante indsatser.

Etablering af en årlig demensfestival i uge 38 for at demens skal aftabuiseres.

Demensramte borgere er fortsat medborgere, viden om demens skal være almen viden ("fra vuggestue til plejehjem").

Cafetilbud til demensramte borgere og deres pårørende.

Kvalitet, tværfaglighed og sammenhæng i plejen 6.175.000 kr. til:

Fokus på behov for genoptræning, mulighed for at flere borgere får et rehabiliterende eller palliativt ophold, aktivitetsvejledere på de Aktive Centre og øge bemanningen på de kommunale plejecentre.

Genoptræningsterapeuter understøtter en hurtig genoptræning til / så tæt på tidligere funktionsniveau som muligt.

Træningsassistent vil i samarbejde med aktivitetsvejledere tilbyde vedligeholdende træning på de Aktive Centre. Både individuelt og på hold. Vil understøtte skabelsen af fællesskaber mellem borgerne ved at tilbyde holdtræning.

Aflastningstilbud til borgere, som har behov for et rehabiliterende eller palliativt ophold. Medarbejdergruppen ved aflastningsboligerne er tværfagligt sammensat og hermed sikres at borgeren oplever kvalitet og sammenhæng i eget forløb.

Aktivitetsvejlederne samarbejder med Brugerrådene om at etablere og gennemføre aktiviteter. Understøtter fællesskabstanken og inkluderer flere i de lokale fællesskaber.

Flere medarbejdere på plejecentrene for at borgerne oplever sammenhæng i plejen. Flere medarbejdere giver øget fleksibilitet og øger muligheden for at borgernes individuelle ønsker imødekommes.

Forløbskoordinator for at borgeren oplever "en indgang". Overblik og koordination af kommunens tilbud. Hermed oplever borgerne sammenhæng i indsatserne og overgangen mellem forskellige tilbud opleves glidende.

Lønmidler til medarbejdere, som har gennemført et kursusforløb i demens.

Kompetencemidler til medarbejdere til fortsat udvikling og ajourføring af viden.

Mad og ernæring 2.922.000 kr. til:

Det gode måltid bringer mennesker sammen og skaber fællesskaber.

Kostfaglige medarbejdere på plejecentrene, som skaber det gode måltid og ikke mindst fællesskaber. Borgernes oplevelse af det gode måltid øges.

Ekstra midler til indkøb af råvarer / ”det ekstra kræs”. (fokus på småtspisende borgere på plejecentrene). Særlige måltidsarrangementer.  
Pædagogiske måltider styrker fællesskabet. (demensramte borgere kan spejle sig i medarbejderne).

En værdig død 1.150.000 kr. til:

Tryghed og værdighed ved livets afslutning sikres bl.a. ved et tæt samarbejde mellem borgere, pårørende, læge, medarbejdere osv.

Specialist i palliation sikrer det tværfaglige og tværsektorielle samarbejde omkring borgere i livets sidste fase; således ønskerne til den sidste tid imødekommes.

Palliativ indsats i Sundhedscentret. Indsatsen er her af længerevarende karakter. Medarbejdere, som har gennemgået er uddannelsesforløb i palliation, honoreres.

Pårørende 0 kr. fra Værdighedspuljen, 749.000 kr. fra finanslovsmidler.

Det gode samarbejde med pårørende, skabe netværk for pårørende, undervisning, rådgivning og vejledning. Sikrer at pårørende let kommer i kontakt med relevante fagpersoner døgnet igennem.

Ansættelse af pårørendevejledere, som samarbejder med og tryghed for pårørende.

Hvordan der arbejdes med værdighedspolitikken generelt set i 2019

Den nye kommunalbestyrelse har vedtaget en revision af Værdighedspolitikken, hvor der er fokus på at alle borgere fortsat indgår i fællesskaber og styrkelse af relationer.

Borgere og pårørende vil opleve en større værdighed; idet vi med forskellige tiltag under de 6 hovedpunkter sikrer en god sammenhæng i pleje og aktiviteter samt høj faglighed.

Den enkelte borger / en gruppe borgere vil i tæt samarbejde med medarbejdere med forskellig faglig baggrund sætte mål for relevante tilbud.

At have behov for hjælp og støtte må aldrig betyde tab af værdighed.

Værdighedspolitikken skal medvirke til en sund og værdig pleje, så den enkelte kan leve det ønskede liv; skal sikre borgeren den størst mulige selvbestemmelse og livskvalitet, når det bliver nødvendigt at få hjælp til at få dagligdagen til at fungere.

Samarbejde med frivillige og pårørende vil støtte borgeren i fortsat at være en aktiv medborger i den grad, som borgeren ønsker.

Kontinuerlig kompetenceudvikling til frivillige og medarbejdere for intentionerne i værdighedspolitikken opleves i hverdagen.

**Hvorledes skabes der en bedre bemanning i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger i 2019**

(Beskrivelsen skal struktureres efter områderne fra tabel 1. Det skal herudover fremgå, om de planlagte indsatser vedrører nye medarbejdere og/eller en opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere. Endelig skal det beskrives, hvorledes private leverandører i hjemmeplejen og på plejehjem, plejecentre samt friplejeboliger får del i midlerne)

Bedre bemanning i hjemmeplejen 3.842.400 kr. til:

Politisk er følgende indsatser besluttet:

1. afskaffelse af robotstøvsugere. Ved visitation til rengøring tillægges ekstra tid. Derved får både private og kommunale udfører del i midlerne.
2. ekstra hænder til udredning og dokumentation. Ved visitation til medicindispensering tillægges ekstra tid. Derved får både private og kommunale udfører del i midlerne.
3. en ekstra nattevagt pr. vagthold. Det er den kommunale udfører, som alene dækker nattevagten.
4. ansættelse af 1 sygeplejerske for at styrke kvaliteten i hjemmesygeplejen og private udfører.

Gældende for indsats 1 og 2 vil der primært være tale om at ansatte medarbejdere øger deres ugentlige timekvote. I enkelte distrikter kan der være tale om nye medarbejdere, hvis nuværende medarbejdere ikke ønsker at øge arbejdstiden.

For indsats 3 og 4 er der tale om nyansættelser.

Bedre bemanning på plejehjem, plejecentre og friplejeboliger 2.513.600

Midlerne fordeles mellem plejecentrene uanset private eller kommunale, efter antal borgere / boliger. (199 private og 195 kommunale boliger).

I den kommunale del anvendes 800.000 kr. af midlerne til medarbejdere, som har øget den ugentlige timekvote.

I den kommunale del skabes en fælles pulje på 400.000 kr. til medarbejdere, som kan tilføres borgere med særlige behov.

<b>Tabel 2 Budget 2019 til en værdig ældrepleje fordelt på udgifter/indsatser</b>	
	<b>Kr.</b>
<b>En værdig ældrepleje fordelt på udgifter:</b>	
Lønudgifter (mere personale mhp. flere varme hænder)	11.825.000
Kompetenceudvikling af personale	100.000
Anskaffelser	0
Andet (...)	1.347.000
Administration mv. en værdig ældrepleje	0
<b>Udmøntning i alt en værdig ældrepleje</b>	<b>13.272.000</b>
<b>En bedre bemanning fordelt på indsatser:</b>	
Nye medarbejdere	1.400.000
Opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere	4.956.000
Administration mv. bedre bemanning	28.000
<b>Udmøntning i alt en bedre bemanning</b>	<b>6.384.000</b>

Note: Midlerne skal fordeles på overskrifterne og summe til det beløb, som kommunen modtager til henholdsvis en værdig ældrepleje og en bedre bemanning i ældreplejen i 2019. Specificer i parenteser hvis posten 'Andet' benyttes. Der foretages herudover en skønsmæssig fordeling af udgifter til henholdsvis nye medarbejdere og opjustering af arbejdstiden for eksisterende medarbejdere.

**BOKS 2**

**Bekræftelse redegørelse**

Det bekræftes, at tabel 1 og 2 angiver det forventede forbrug af værdighedsmidlerne og midlerne til en bedre bemanning i ældreplejen i 2019 (Sæt kryds)