

Læring og Trivsel

Beskrivelse af samarbejds møder i og mellem områderne

Det strategiske samarbejde omkring alle børns læring og trivsel foregår i to mødetyper:

- Samarbejds møde i området
- Samarbejds møde mellem områderne

Samarbejds møde i området

Formål	Med afsæt i data og erfaringer, er formålet at sætte fælles retning for udvikling i området.
Deltagere	Områdeleder og pædagogiske ledere i dagtilbuds- eller skoleområdet Leder af myndighed i Børneindsatsen Leder af PPR i Børneindsatsen
Planlægning og afvikling	Afholdes to gange årligt i hvert dagtilbuds- eller skoleområde (i 1. og 3. kvartal med start primo 2020). Mødet i hhv. dagtilbuds- og skoleområdet lægges samme dag i forlængelse af hinanden. Dette giver mulighed for at holde en del af mødet sammen i hele området og er desuden tidsoptimerende for de to ledere fra Børneindsatsen. Det er de to områdeledere i området, som i fællesskab er ansvarlige for at booke møderne i det specifikke område og som er ansvarlig for dagsordenen.
Indhold	Med fokus på det pågældende dagtilbuds- eller skoleområde: <ul style="list-style-type: none"> • Status på samarbejdet • Gensidig orientering om nye tiltag – og fælles kvalificering heraf • Fælles status på udvikling og tendenser i området • Gensidig sparring og refleksion <p>Drøftelsen skal i videst muligt omfang trække på relevant data/ledelsesinformation.</p>

Samarbejds møde mellem området

Formål	Med afsæt i de drøftelser som har været på de afholdte samarbejds møder i områderne tages en fælles drøftelse af det som går på tværs.
Deltagere	Den samlede områdeledergruppe Leder af myndighed i Børneindsatsen Leder af PPR i Børneindsatsen
Planlægning og afvikling	Afholdes to gange årligt i forlængelse af samarbejds møderne ude i områderne (i 2. og 4. kvartal med start i 2020). Disse møder lægges i den strategiske ledergruppes mødeplade, og det Fagcentret der er ansvarlig for at koordinere dagsorden.
Indhold	<ul style="list-style-type: none">• Fælles status på samarbejdet og evt. tilpasning/justeringer. Der skal sættes særsomt fokus på arbejdet med principperne• Gensidig orientering om nye tiltag – og fælles kvalificering heraf• Fælles status på strategiske indsatser• Gensidig sparring og refleksion <p>Drøftelsen skal i videst muligt omfang trække på relevant data/ledelsesinformation.</p>