

# Strategiplan 2014+

## Medborgerskab og demokrati

Holbæk skal være borgernes  
kommune:  
Et levende demokrati med et stærkt  
og engageret medborgerskab.

Vi nærmer os ambitionen når:

- Byrådet leder alle store forandringer med deltagelse af borgerne
- Valgdeltagelsen stiger fra 2013 til 2017

## Mere for mindre

Kerneopgaverne skal løses  
bedre og billigere.  
Budgettet skal tilpasses  
samtidig med, at vi udvikler  
nye løsninger og  
nye måder at samarbejde på.

Vi nærmer os ambitionen,  
når:

- Kvaliteten i kerneopgaverne forbedres fra 2014-2017
- Brugertilfredsheden er stigende
- De økonomiske pejlemærker overholdes

### Frivillighed

Frivillighed og medborgerskab skal styrkes. Der skal være frivillighed på alle velfærdsområder. Det gode møde og samspil mellem frivillige og kommune skal dyrkes. Det skal være nemt og attraktivt at være frivillig

### Demokrati eksperimentarium

Byrådet ønsker at udvikle det politiske lederskab. Det skal blandt andet ske gennem styrket dialog mellem byråd, borgere og virksomheder. Flere skal deltage i dialogen. Borgere og virksomheder skal være med til at udvikle kommunens opgaveløsning. De lokale initiativer skal understøttes.

### Økonomisk prioritering

Der skal ske betydelige budgetreduktioner i de kommende år. For at budgetreduktionen kan ske på baggrund af reelle prioriteringer fra byrådet, bliver der brug for både besparelser, effektiviseringer og innovation.

### Kerneopgaver og effekter

Kommunens kerneopgaver defineres og udvikles løbende med henblik på at opnå resultater for den enkelte borger. Opgaverne skal løses effektivt på grundlag af stærk faglighed, opfølgning på resultaterne og med borgerne i centrum. Aktiviteter der ikke understøtter kerneopgaverne skal skæres væk.

### Vækstudvalg

Der skal skabes vækst i Holbæk Kommune. Byrådets vækststudvalg skal understøttes i at lave et forslag til en vækststrategi med konkrete indsatser.

### Radikal innovation

Velfærdsopgaverne skal tænkes om, brydes op, kombineres på ny på helt nye måder med helt nye samarbejdsparter. På nogle få områder, hvor potentialet for radikal innovation er stort, kaster vi os ud på dybt vand og ser hvad der sker...

### Personale- politik

Personalepolitikken skal være ramme for et stærkt borgerfokus og udvikling af en attraktiv arbejdsplads med trivsel, samarbejde og høj faglighed.

### Trivsel og fremmøde

Ledelsen skal sikre højt fremmøde og høj trivsel, så kerneopgaven løses bedre og billigere - til gavn for borgerne.

## Vækst til velfærd

Holbæk Kommune skal være et godt sted at bo, besøge og drive virksomhed. Det skaber basis for den vækst, der skal sikre fremtidens velfærd.

Vi nærmer os ambitionen, når:

- Befolkningstallet stiger med 200 om året
- Holbæk Kommune hurtigere end resten af landet bevæger sig mod målsætningen om, at 95% har en ungdomsuddannelse
- Det gennemsnitlige udskrivningsgrundlag pr. borger stiger mere i Danmark end i Danmark som helhed
- Mere end 50% af befolkningen er i beskæftigelse

## Én organisation for og med borgerne

Lederne og medarbejderne skal være gearet til at udvikle og forbedre opgaveløsningen. Det skal ske sammen med borgerne og til gavn for borgerne.

Vi nærmer os ambitionen, når:

- Den overordnede medarbejdertilfredshed i Holbæk Kommune er mindst 4,0 i den næste trivselsmåling
- Medarbejderne ved hvilke resultater, de skal skabe for og med borgerne
- Det gennemsnitlige sygefravær i Holbæk kommune er under 5%
- Alle direktør- og chefområder har lavere sygefravær i 2014 end i 2013



**Holbæk  
Kommune**