



Tilsynsrapport

Driftsorienteret tilsyn



Tilbuddets navn: Søbæk Have

Dato for generering af rapport: 30-09-2022

Status for godkendelse: Godkendt

Rapporten er udarbejdet af: Socialtilsyn Hovedstaden

Indholdsfortegnelse

Læsevejledning - Tilsynsrapportens indhold	3
Læsevejledning - Kvalitetsmodellen	3
Basisinformation	4
Basisinformation (Afdelinger)	4
Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet	5
Særligt fokus i tilsynet	5
Sanktioner	5
Organisation og ledelse	6
Kriterium 8	6
Kriterium 9	8
Økonomi	11
Økonomi 1	11
Økonomi 2	12
Økonomi 3	12
Spindelvæv	13
Datakilder	13
Interviewkilder	13
Observationskilder	13



Læsevejledning - Tilsynsrapportens indhold

Tilsynsrapporten indeholder socialtilsynets bedømmelse og vurdering af, om plejefamilien eller tilbuddet fortsat har den fornødne kvalitet og samlet set fortsat opfylder betingelserne for godkendelse, jf. §§ 6 og 12-18 i Lov om socialtilsyn. En del af oplysningerne er hentet fra Tilbudsportalen, hvor der fremgår bl.a. stamoplysninger.

For tilbud med flere afdelinger udarbejdes der én samlet kvalitetsvurdering.

Udover en samlet vurdering af kvaliteten i plejefamilien eller tilbuddet, indeholder tilsynsrapporten en gennemgang af de syv temaer fra kvalitetsmodellen, hvor der kan være lagt særligt fokus på udvalgte temaer. Et tilsyn kan godt indeholde mere end ét tilsynsbesøg, eksempelvis både et anmeldt og et uanmeldt tilsynsbesøg, eller hos et tilbud med flere afdelinger. Ligeledes kan tilsynet være administrativt og ikke indeholde et konkret tilsynsbesøg. Det fremgår af tilsynsrapporten, hvorvidt der har været et fysisk tilsynsbesøg, på hvilken afdeling, og hvorvidt det var anmeldt eller uanmeldt.

Læsevejledning - Kvalitetsmodellen

Socialtilsynet vurderer kvaliteten og sikrer dialogen med plejefamilien eller tilbuddet med udgangspunkt i kvalitetsmodellen, som beskrevet i Bekendtgørelse om socialtilsyn. Kvalitetsmodellen giver et systematisk og målrettet udgangspunkt for socialtilsynets samlede faglige vurdering af kvaliteten.

Kvalitetsmodellen er struktureret ud fra de overordnede kvalitetstemaer, der fremgår af § 6, i Lov om socialtilsyn. Hvert tema er konkretiseret i et antal kvalitetskriterier. Kriterierne er primært udtrykt som konkrete mål for indsatsen i plejefamilien eller tilbuddet. For hvert kriterium er fastlagt en eller flere kvalitetsindikatorer. Indikatorerne er tegn på, at den kvalitet, som er udtrykt i kriteriet, forekommer i praksis.

Vurderingen af en plejefamilie eller et tilbuds kvalitet sker ud fra en samlet, faglig vurdering inden for rammerne af temaerne under hensyn til plejefamiliens eller tilbuddets godkendelse. Bedømmelsen af indikatorer og kriterier skal understøtte socialtilsynets samlede vurdering af, om den fornødne kvalitet er til stede. Socialtilsynet kan inddrage andre forhold i kvalitetsvurderingen, som vurderes at være relevante for kvaliteten inden for rammerne af temaet

Ved det driftsorienterede tilsyn skal socialtilsynet vurdere, om kvaliteten i plejefamilien eller tilbuddet i praksis er tilstrækkelig, og om betingelserne for godkendelsen fortsat er opfyldt. Der anvendes forskellige systematikker for, hvordan indikatorer og kriterier bedømmes ved henholdsvis godkendelse og det driftsorienterede tilsyn. Ved en godkendelse vurderes der ud fra, om Socialtilsynet forventer, at plejefamilien eller tilbuddet kan opfylde indikatorer og kriterier. Ved det driftsorienterede tilsyn bedømmes indikatorerne efter følgende skala:

5. i meget høj grad opfyldt.
4. i høj grad opfyldt.
3. i middel grad opfyldt.
2. i lav grad opfyldt.
1. i meget lav grad opfyldt.

Bedømmelsen af indikatorerne understøtter vurderingen af kriterierne, hvilket resulterer i en samlet, skriftlig kvalitetsvurdering for hvert tema.

Hver indikator gives i forlængelse af den skriftlige bedømmelse en værdi (score) for opfyldelsesgraden. Ud fra den værdi, som indikatorerne er givet, udregnes der automatisk en samlet værdi for opfyldelsesgraden for henholdsvis hvert kriterium og hvert tema. Værdien udregnes som et gennemsnit af henholdsvis indikatorerne og kriteriernes værdier. Det samlede resultat af denne talmæssige bedømmelse udtrykkes grafisk i form af et "spindelvæv".

Spindelvævet og scorer offentliggøres ikke på Tilbudsportalen. Spindelvæv og scorer giver overblik over kvalitetsbedømmelsen inden for hvert tema og bruges i dialogen med plejefamilien eller tilbuddet om at fastholde og udvikle kvaliteten fremadrettet.

Efter endt høringsperiode vil den samlede vurdering, temavurderingerne samt eventuelle påbud eller vilkår blive publiceret på Tilbudsportalen.

Der henvises i øvrigt til www.socialstyrelsen.dk, hvor der kan findes yderlige oplysninger om socialtilsynets kvalitetsvurdering.



Basisinformation

Tilbuddets navn	Søbæk Have
Hovedadresse	Søbæksvej 30 4450 Jyderup
Kontaktoplysninger	Tlf.: 72363268 E-mail: moajo@holb.dk Hjemmeside: http://handicap.holbaek.dk/
Tilbudsleder	Morten Alfred Olsen
CVR-nr.	29189447
Virksomhedstype	kommunal
Tilbudstyper	Aktivitets- og samværstilbud, § 104 Botilbudslignende tilbud, Almen ældrebolig/handicapvenlig bolig, ABL § 105 stk. 2
Pladser i alt	75
Målgrupper	Multipel funktionsnedsættelse Udviklingshæmning

Resultat af tilsynet

Status for godkendelse	Godkendt
Tilsynet er udført af	Socialtilsyn Hovedstaden
Tilsynskonsulenter	Ida le Fevre Henriette Aase Kær Phillipsen
Tilsynsbesøg	26-08-2022 09:30, Uanmeldt, Søbæk Have

Basisinformation (Afdelinger)

Afdeling [▲] ▼	Målgrupper	Pladser i alt ▲ ▼	Afdelinger [▲] ▼
Søbæk Have	Udviklingshæmning, Multipel funktionsnedsættelse	35	Aktivitets- og samværstilbud, § 104
Søbæksvej 18a	Udviklingshæmning	7	Botilbudslignende tilbud, Almen ældrebolig/handicapvenlig bolig, ABL § 105 stk. 2
Søbæksvej 20	Udviklingshæmning	7	Botilbudslignende tilbud, Almen ældrebolig/handicapvenlig bolig, ABL § 105 stk. 2
Søbæksvej 22	Udviklingshæmning, Multipel funktionsnedsættelse	7	Botilbudslignende tilbud, Almen ældrebolig/handicapvenlig bolig, ABL § 105 stk. 2
Søbæksvej 24	Udviklingshæmning, Multipel funktionsnedsættelse	7	Botilbudslignende tilbud, Almen ældrebolig/handicapvenlig bolig, ABL § 105 stk. 2
Søbæksvej 26	Udviklingshæmning, Multipel funktionsnedsættelse	5	Botilbudslignende tilbud, Almen ældrebolig/handicapvenlig bolig, ABL § 105 stk. 2
Søbæksvej 28	Udviklingshæmning, Multipel funktionsnedsættelse	7	Botilbudslignende tilbud, Almen ældrebolig/handicapvenlig bolig, ABL § 105 stk. 2



Samlet vurdering af kvaliteten i tilbuddet

Socialtilsynet har den 26. august været på uanmeldt tilsyn på Søbæk have. Tilsynet har fokus på opfølgning på udviklings- og opmærksomhedspunkter. Herværende tilsyn har fokus på følgende temaer i kvalitetsmodellen;

- Tema 5 Organisation og ledelse

Tilbuddet er godkendt til 40 pladser efter ABL § 105, stk. 2 med støtte efter SEL § 85. Derudover består tilbuddet af et aktivitetstilbud godkendt til 35 pladser efter servicelovens § 104.

Det er socialtilsynets samlede vurdering, at kvaliteten i tilbuddet er tilfredsstillende, og at tilbuddet fortsat lever op til sin godkendelse.

I forbindelse med tilsynsbesøget har socialtilsynet foretaget en konkret risikovurdering af tilbuddets samlede kvalitet, herunder sammenhæng mellem tilbuddets målgruppes behov, de valgte faglige tilgange og metoder, ledelse og organisation, kompetencer og økonomi. Øvrige temaer er ikke gennemgået og vurderinger fra tilsyn i 2021 og 2022 er dermed fortsat gældende. Tilsynsrapporten har været i faktuel høring hos tilbuddet. Socialtilsynet konkluderer at borgerne trives på tilbuddet.

Der har igennem flere år været store udfordringer på tilbuddet og det har betydet, at der ikke i tilstrækkeligt grad har været opfølgning på indsatserne, og det har i nogen grad påvirket borgerne. Socialtilsynet konkluderer, at tilbuddets ledelse har stabiliseret tilbuddet i 2022 og sikret genopretningen af tilbuddets drift i samarbejde med tilbuddets medarbejdere. Såfremt at den nuværende genopretning følges vil tilbuddet inden for en kortere periode være i stabil drift med fokus på den pædagogisk indsats, og psykologisk tryghed hos medarbejderne.

Socialtilsynet vil følge, om tilbuddet har fokus på at sikre, at borgerne i et tilstrækkeligt omfang mødes af medarbejdere med relevante kompetencer. Samt om medarbejderne har forståelse for og indsigt i borgernes kompleksitet og behov for specialpædagogisk indsigt i et omfang, der dels sikrer borgernes trivsel, og tillige sikrer, at der rettes et udviklingsorienteret fokus.

Særligt fokus i tilsynet

Sanktioner

Påbud

Ingen påbud

Vilkår

Ingen vilkår



Organisation og ledelse

En væsentlig forudsætning for kvaliteten af sociale tilbud er en hensigtsmæssig organisering samt en kompetent og ansvarlig ledelse. En kompetent og ansvarlig ledelse er blandt andet kendetegnet ved at drive tilbuddet fagligt og økonomisk forsvarligt, sætte rammerne for tilbuddets strategiske udvikling og varetage den daglige drift. Herunder er tilbuddets brug af ikkefastansatte medarbejdere med borgerrelaterede opgaver, et væsentligt element.

Vurdering af tema

Socialtilsynet vurderer, at den samlede ledelse har relevant kompetencer og det ses afspejlet i udført ledelse. Der har igennem flere år været store udfordringer på tilbuddet og det vurderes at nuværende ledelse har stoppet den negative udvikling, og sikret i nogen grad driften. Socialtilsynet forventer, at der vil være sket en genopretning af tilbuddet indenfor en kortere periode, såfremt nuværende positive udvikling fortsætter.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets ledelse har fokus på relevant kompetenceudvikling og supervision af medarbejderne, så den faglige indsats sker mere systematisk i arbejdet med metoder og tilgange.

Socialtilsynet vurderer endvidere, at tilbuddet fortsat bør sikre den daglige drift med fokus på, at sikre at borgerne mødes af medarbejdere med viden, erfaring og fagrelevant uddannelse i et tilstrækkeligt omfang, samt sikre at sygefravær og personalegennemstrømning ikke er højere end på sammenlignelige tilbud.

Gennemsnitlig bedømmelse 3,9

Opmærksomhedspunkter

Tilbuddets ledelse skal sikre at der er tilstrækkeligt med medarbejdere med relevante kompetencer på tilbuddet til at understøtte borgerne.

Kriterium 8

Tilbuddet har en kompetent ledelse

Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at ledelsen har relevante kompetencer, og den nye ledelses kompetencer i udført ledelse, set afspejlet i praksis.

Tilbuddet har igennem på flere områder været udfordret og det er lykket tilbuddet at sikre mere stabil drift i 2022.

Socialtilsynet vurderer, at der er sket en øget udvikling på tilbuddet i forhold til dokumentation, gennemstrømning, og drift. Socialtilsynet vurderer, at ledelse er i gang med at sikre at tilbuddet kontinuerligt øger kvaliteten i deres pædagogiske indsats, og derved give borgerne den mest kvalificerede indsats, og skabe udvikling for borgerne.



Indikator 8.a

Ledelsen har relevante kompetencer i forhold til at lede tilbuddet.

Bedømmelse 4

Bedømmelse af Indikator 8.a

Der er fastansat en centerleder pr. 1. februar 2022. Leder har relevante kompetencer. Der er derudover 3 teamledere ansat på tilbuddet, samt en teamleder på andet tilbud, som er på samme matrikel.

Der er lagt vægt på oplysninger om leders kompetencer i CV på tilbudsportalen. Leder er uddannet socialpædagog og har derudover diplom i ledelse. Teamledere har relevant grunduddannelse og efteruddannelse i ledelse. Alle ledere har relevant viden om drift af botilbud.

Teamlederne er fordelt som nedenstående:

Teamleder 18A og 20 og aktivitetscentret. Start 01.5.22, diplom i beskæftigelse, samt andet uddannelse.

Teamleder for 22 og 24. Start 01.06.22. Teamleder er skolelærer og psykoterapeut og med lederuddannelse + ledererfaring.

Teamleder for 26 og 28. Har pædagogisk grunduddannelse, samt lederuddannelse. Start 01.06.22.

Det vægtes at medarbejdere giver udtryk for, at den samlede ledelse understøtter medarbejderne som en samlet enhed og de er faglig kompetente til at yde støtte i forhold til drift og den pædagogiske indsats.

Det vægtes grundet oplysninger om driften fra ledelsen, at tilbuddets drift er stabiliseret i nogen grad. På kort tid har ledelsen nedbragt antallet af vakant stillinger og sikret, at der er medarbejdere tilstede til at støtte borgerne og samtidigt sikre udvikling. Der er sket en udfasning af tidligere koordinatorfunktioner, så der er færre på tilbuddet. Der er to vagtplanlæggers på tilbuddet, det skal på sigt blive til en.

Grundet ovenstående ændres scoren og bedømmes opfyldt i høj grad. Det tillægges betydning at der er tale om en ny samlet ledelse og lederne skal finde hinanden, deres individuelle roller og ansvarsfordeling og medarbejderne skal finde ledelsens takt

Indikator 8.b

Tilbuddet benytter sig af ekstern faglig supervision eller anden form for sparring for ledelse og medarbejdere.

Bedømmelse 5

Bedømmelse af Indikator 8.b

Det vægtes at medarbejdere oplyser, der er iværksat supervision med fokus på KRAP. Ledelsen oplyser, at de får ledelsessupervision, men de vil på sigt gerne have en anden form, end KRAP orienteret, da det ikke er tilstrækkeligt fokus i forhold til drift af botilbud.

Ledelsen kommer med konkrete eksempler på hvordan, de understøtter faglige sparring på tilbuddet. Der er ligeledes forskellige fora dette sker i.

Scoren ændres fra 3 til 5.



Kriterium 9

Tilbuddets daglige drift varetages kompetent

Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets daglige drift varetages kompetent og der er fokus på relevante områder her inden for, herunder tilstrækkelig normering, relevante kompetencer samt fokus på tværfaglighed.

Det vurderes at tilbuddet har haft, og har fortsat, udfordringer i forhold til rekruttering, ledelse mv, men at der samtidigt er sket en positiv forandring i 2022, da der er kommet en tilbudsleder og tre kompetente teamledere. Ledelsen har haft fokus på blandt andet at sikre faste medarbejdere i det omfang det har været muligt, samt have fokus på langtidssygefravær og gennemstrømning. Derudover er der arbejdet med psykologisk tryghed som medarbejderne. Der er stor enighed i at ledelsen drifter som en enhed og det sker i samarbejde med medarbejderne.

Det vægtes at ikke-fastansatte medarbejdere bruges så hensigtsmæssigt som muligt, men forbruget er stort grundet fortsat vakante stillinger.

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets ledelse arbejder på at sikre, at der er medarbejdere i tilstrækkelig grad til at imødekomme borgernes behov og tilmed, at der er fagrelevante kompetencer tilstede for at sikre, at alle borgerne mødes af kvalificerede medarbejdere og med afsæt i en pædagogisk praksis. Dette særligt i forhold til borgere med høj kompleksitet, der fordrer specialviden og pædagogik og hvor medarbejderne har brug for konkrete handleanvisninger for at kunne varetage den specialpædagogiske opgaver med redskaber, der bidrager til borgernes trivsel og udvikling.

Der er en meget høj personalegennemstrømning og der er mange vakante stillinger. Tidligere ledelse har oplyst, at der har været tilfælde af, at man kan møde ind til en afdeling, hvor ingen medarbejdere er mødt op. Det er tegn på alvorlige udfordringer i driften og det må være direkte henførbart til ledelsen af tilbuddet. Der er dog sket skift i ledelsen. Det vurderes, at der har været en kritisk drift af tilbuddet i 2021 og der foreligger en stor opgave at genoprette tilbuddet i 2022. Det vurderes at nuværende ledelsen arbejder på at stabilisere tilbuddet, og at både ledelse og medarbejdere giver udtryk, for at der er en positiv proces i gang og der kan ses forandringer.

Indikator 9.a

Borgerne har i forhold til deres behov tilstrækkelig kontakt til medarbejdere med relevante kompetencer.

Bedømmelse 4

Bedømmelse af Indikator 9.a

Socialtilsynet vægter ud fra oplysninger fra medarbejdere og ledelse, at der er faste medarbejdere tilstede på tilbuddet, i højere grad end i 2021, og der er sket en øgning i forhold til medarbejdernes kompetencer. Det er både i forhold til pædagogiske indsatser og sundhedsfaglige forhold.

Tilbuddet har fået flere SSA'er ansat og socialtilsynet vægter det positivt. Der bruges fortsat vikarer, men det er i meget lavere grad, og det er blevet tydeligere hvordan de skal og kan indgå i hverdagen.

Bedømmelsen ændres og indikatoreren vurderes at være opfyldt i høj grad. Der er fortsat vakante stillinger på tilbuddet som trækker ned i bedømmelsen.



Indikator 9.b

Personalegennemstrømningen på tilbuddet er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.

Bedømmelse 3

Bedømmelse af Indikator 9.b

Der har været meget høj gennemstrømning på tilbuddet.

I januar 2022, er følgende beskrevet.

Der har været høj gennemstrømning over en årrække. Af tidligere fremsendte materiale fremgår det, at der er 15 ansatte der er fratrukket i 2020 og 2021. Ud af 52 ansatte svarer dette til en personalegennemstrømning på 28 %, hvilket er en stigning fra tidligere.

Ledelsen oplyser at der er fratrukket mange, samt at der er 15 vakante stillinger. Det fremgår af fremsendte oversigt at antallet er over 30 medarbejdere i 2021.

Ledelsen oplyser på indeværende tilsyn at der har været ca. 5-7 personaler, der er fratrukket siden 1.2.22. Og der er sket et fald i vakante stillinger fra 15 til 9.

På baggrund af ovenstående ændres bedømmelsen og indikatoren bedømmes opfyldt i middelgrad.

Indikator 9.c

Sygefraværet blandt medarbejderne er ikke på højere niveau end sammenlignelige arbejdspladser.

Bedømmelse 3

Bedømmelse af Indikator 9.c

Nedenstående er fra tilsyn i januar 2022:

Det vægtes at ledelse og medarbejdere oplyser at der er meget sygefravær. Det vægtes at ledelse har forholdt sig aktivt til dette, i form af mere opfølgning, samtaler med medarbejdere.

Jf. tidligere fremsendte materiale fremgår, at der er i gennemsnit 11,6 sygedage i 2020 og januar og februar 2021. Tallet inkl. barsel er 18,34 dage pr. medarbejder i 2020, samt januar og februar 2021.

I årsrapport 2019 på tilbudsportalen fremgår et sygefravær på 15,14 dage i gennemsnit pr. medarbejdere.

Der er oplyst på indeværende tilsyn at der er sket en forandring i sygefravær. Ledelsen oplyser at tallet er faldende men stadig højt. Medarbejderne er enige i det oplyste af ledelsen.

Grundet ovenstående fastholdes bedømmelsen og bedømmes i middel grad opfyldt.



Indikator 9.d

Brugen af ikkefastansatte medarbejdere er hensigtsmæssig i forhold til at sikre, at tilbuddet er i stand til at tilrettelægge og udøve en systematisk pædagogisk indsats.

Bedømmelse 3

Bedømmelse af Indikator 9.d

Det vægtes at der er sket en ændring i brugen af ikke fastansatte medarbejdere.

Der er oplyst af vagtplanlægger, at der fortsat bruges vikarer, men det er fast vikarer, og der arbejdes på at udfase brugen af vikarbureauer. " *Antal vikarer fra bureau er faldende. I denne uge har der været en på i seks dage. Vi vægter, at det er de samme, der kommer her og ikke forskellige. Det er lykkedes*".

Ledelsen oplyser: *Vikarforbruget er fortsat højt, da vi bruger vikarer til at dække ind på de vakante stillinger. Vi har meldt ud til vore planlæggere at fra den 31.12.22 er det slut med at benytte vikarer fra bureau.*

Vi søger fortsat vikarer og har ansat 15 vikarer. Og vi har fået mange ansøgninger som vikarer. Vikarerne er oftest ikke faglærte, men ofte studerende indenfor det socialfaglig eller sundhedsfaglige område."

Det vægtes at medarbejderne oplyser: *Ift. vagtplanen er der sket noget. Nogle af de vikarer vi får ind, er rigtig gode. De vil arbejdet og går ind i det. Vi har tidligere været udfordret ift. vikarer, så de nye er guld værd. De er dygtige og nærværende.*

Det vægtes at ledelse og medarbejdere er enig i at der er forskelle på, hvordan brugen af ikke-fastansatte medarbejdere sker i de forskellige huse. Det er primært bo-afdelinger, der har været udfordret i brugen af ikke fastansatte medarbejdere.

Det vægtes at brugen af ikke-fastansatte medarbejdere ikke sker ud fra en strategisk overvejelse, men for at dække vakante stillinger, sygefravær mv.

Det vægtes at ikke fastansatte medarbejdere er både kendte, faste vikarer og vikarer fra bureau. Det vægtes, at ikke alle medarbejdere kan dokumentere i systemerne.

Grundet ovenstående vurderes det at indikatoren er opfyldt i middelgrad, grundet stort et fortsat stort vikarforbrug, men at der er sket en positiv udvikling siden januar 2022.



Økonomi

Økonomi

Vurdering af tema

*Konklusion af budget 2022

Socialtilsynet vurderer, at tilbuddets økonomiske forhold er gennemskuelige og giver mulighed for en bæredygtig drift og tilfredsstillende faglig kvalitet i forhold til prisen og i forhold til tilbuddets målgruppe.

*Vurderingsgrundlag

Socialtilsynet har foretaget sin vurdering på grundlag af budget 2022 samt budgetnøgletal og nøgletal fra årsrapport for 2020. Socialtilsynet har endvidere baseret sig på oplysninger om tilbuddet, der er offentliggjort på Tilbudsportalen.

*Begrundelse

Tilbuddets økonomi giver mulighed for den fornødne faglige kvalitet

Den faglige kvalitet vurderes under middel niveau.

Socialtilsynet har den 3. februar 2022 godkendt tilbuddets årsbudget for 2022, idet der er lagt vægt på følgende tre forhold:

- *Tilbuddets budget giver mulighed for den nødvendige sammenhæng mellem den faglige indsats og de afsatte økonomiske ressourcer.
- *Budgettet indeholder ikke uvedkommende omkostninger.
- *Budgettet giver mulighed for ansvarlig forvaltning af offentlige midler.

Tilbuddets økonomiske bæredygtighed

Tilbuddet vurderes at have økonomiske rammer til at fortsætte en økonomisk ansvarlig drift og levere ydelser af fornødne faglige kvalitet.

Tilbuddets økonomi er gennemskuelig

Den budgetterede indtægt fremstår muligvis retvisende men de oplyste takster afviger betydeligt fra de indsatser/takster, tilbuddet oplyser på Tilbudsportalen og kan derfor ikke sammenholdes med den oplyste indsats/takst på Tilbudsportalen

- Tilbuddets overskud i budgetåret 2020 var ifølge nøgletal på Tilbudsportalen mindre end 5 % (2,58 %) og der fremgår derfor ikke indregning af 2020 overskud i tilbuddets 2022 budget, uagtet der i budgetskeemaets kommentarfelt er beskrivelse af Holbæk Kommunes internt besluttede modregning af 2020 overskud under 5 % (modregning udover rammeaftalen).

Økonomi 1

Er tilbuddet økonomisk bæredygtigt?

Bedømmelse af kriterium

Tilbuddet vurderes at have økonomiske rammer til at fortsætte en økonomisk ansvarlig drift og levere ydelser af fornødne faglige kvalitet.

Der er i den forbindelse lagt vægt på, at det fremgår af budget for 2022, at tilbuddets omsætning giver tilstrækkelig økonomi til at dække de relaterede omkostninger, og at budgettet fremstår retvisende for tilbuddets drift.

Tilbuddets drift vurderes økonomisk stabil.



Økonomi 2

Giver tilbuddets økonomi mulighed for den fornødne kvalitet i forhold til prisen og målgruppen?

Bedømmelse af kriterium

Socialtilsynet har den 3. februar 2022 godkendt tilbuddets årsbudget for 2022, idet der er lagt vægt på følgende 3 forhold:

- *Budgettet indeholder ikke uvedkommende omkostninger til varetagelse af opgaver, som ligger uden for serviceloven.
- *Budgettet giver mulighed for ansvarlig forvaltning af offentlige midler.
- *Tilbuddets budget sikrer den nødvendige sammenhæng mellem den faglige indsats og de afsatte økonomiske ressourcer.

Socialtilsynet er opmærksom på om de midler der er afsat til kompetenceudvikling er i overensstemmelse med tilbuddets faglige kvalitet.

Den faglige kvalitet vurderes under middel niveau. Det er socialtilsynets vurdering, at der i nogen grad fremstår sammenhæng mellem tilbuddets kvalitet og tilbuddets pris i forhold til målgruppen.

Økonomi 3

Er der gennemsigtighed med tilbuddets økonomi?

Bedømmelse af kriterium

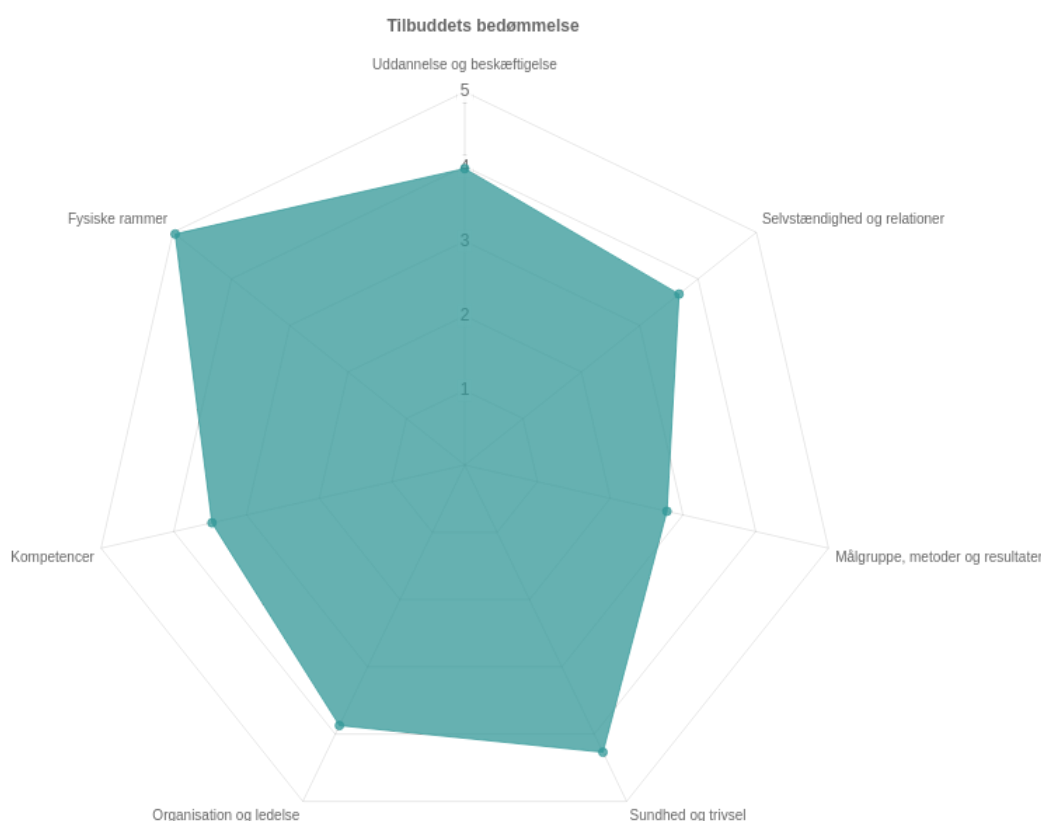
Socialtilsynet vurderer, at der i fornødent omfang er gennemsigtighed i tilbuddets økonomiske forhold over for socialtilsynet og visiterende kommuner.

Socialtilsynet lægger til grund, at tilbuddet har indberettet både budget og årsrapport rettidigt

Socialtilsynet lægger endvidere til grund, at oplysningerne i budget og årsrapport i tilfredsstillende omfang afspejler øvrige oplysninger på Tilbudsportalen og de faktiske forhold som oplyst for socialtilsynet i forbindelse med tilsynsbesøg.



Spindelvæv



Spindelvævet afspejler socialtilsynets gennemsnitlige vurdering af kvaliteten i tilbuddet fordelt på syv temaer. Formålet med illustrationen er, at give tilbuddet et overbliksbillede af socialtilsynets vurdering på baggrund af den samlede rapport. De (scoringerne) repræsenterer derfor ikke det fulde indblik i tilsynet. Spindelvævet er først og fremmest ment som et dialogredskab mellem socialtilsynet og tilbuddet.

Datakilder

Kilder

- Andet

Interviewkilder

Kilder

- Medarbejdere
- Ledelse

Observationskilder

Kilder

- Borgere
- Andet
- Medarbejdere

Beskrivelse

Der er observeret under rundvisning og ophold i fællesarealer.

Socialtilsynet har besøgt alle bo-enheder. Dagtilbuddet var lukket på dagen, og blev derfor ikke set.

