|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Effektivisering forslag** | **Kommentarer, spørgsmål generelt til forslaget** | **Kommentarer, spørgsmål til driften af forslaget** |
| **Øget brug af kendte hjælpemidler på Det specialiserede voksenområde og Ældreområdet** | Vi kunne fra Hjælpemiddelafdelingens side have ønsket os at være mere involveret i processen ud fra faglighed og mangeårige viden på området.  Vi ville gerne have drøftet følgende:  - Hvordan går det nu med de Vendlet vi har bevilliget? Har vi der kunnet gå fra 2 – 1 medarbejdere? Får vi rent faktisk den effekt vi ønsker os?  - Har vi spurgt vores apv konsulent? Har vi spurgt de apv og forflytnings-ansvarlige på plejecentrene?  -Er vi sikre på at Vendlet er den rigtige løsning for 15 borgere på hvert plejecenter? Hvor kommer dette antal fra?  -Udnytter vi det potentiale der ligger i at alle boliger på plejecentre allerede har skinnesystemer til loftlifte opsat?  (investering 4 år tilbage, der er på alle plejecentre opsat skinner til loftlifte)  -Skal fordelingen være som beskrevet eller skal det være en fælles pulje som har placering på Depotet?  -Vi skal være opmærksomme på at kompetenceudvikle forflytningsvejledere lokalt for udnyttelse af potentialer.  -Øget fokus på 2 til 1 i forflytninger frem for storindkøb af Vendlet.  For at høste gevinster er der brug for at der ved hver enkel borger laves en individuel analyse af ydelser af 1 elle 2 personer. Hvilke ydelser. Før og efter ”Vendingen” skal der 2 personer til at udføre?    Vi bevilger allerede Vendlet, efter en konkret individuel vurdering.  Vi drifter allerede 13 stk. Vendlet i Holbæk Kommune, hvor af 3 stk. er på plejecentrene i Holbæk kommune.  Hjælpemiddelafdelingen ser med de Vendlet systemer, som vi har bevilget igennem tiden, at der fortsat er behov for at være 2 til plejen. Det er en målgruppe med tunge udadreagerende borger. Der er behov for 1 hjælper afleder borgeren og den 2. klare den personlige hygiejne. Tænker man at benytte Vendlet systemet til borgere i mellemgruppe, kan der forekomme, at man oftere kan gå fra 2 til 1.  Det er Hjælpemiddelafdelingens erfaring, at 2 stk. træklagner og/eller lejringspuder er nok pr. år pga. slitage og fejlbetjening.  *I vores data kan vi se at der ofte fortsat er ydelser der udføres af 2 personer.* | Hvem skal drifte Vendlet?  Vi foreslår Hjælpemiddelafdelingens depot med følgende opgaver:  -Vask  -Ombytning  -Reparation  -Kørsel, afhentning, levering  -Påkrævet årlig service  Midler til reservedele og reparation efter garanti er udløbet  Det ses ikke at der er afsat økonomi til dette.  Vi anslår 10 000 kr. /år til drift af alle Vendlet systemer.  Derudover skal der indkøbes vogne til at transport af vendesystemer kr. 60 000  Der bør laves aftaler om:  -Hvor skal lager være?  -Hvem bevilger  -Efter hvilke kriterier?  -Hvem håndterer lager af puder og lagner (reparationer, rengøring mv.)  -Hvem supporterer Vendlet uden for åbningstid?  -Hvad er frekvensen for udskiftning?  *Tidsforbruget for driften af det foreslåede antal Vendlet vil vi anslå skal være 508 timer årligt.*  *Se vedlagte Excel ark med beregninger af drift!* |
| **Specialsenge** | Det er utydeligt hvad vi vil med indsatsen.  Hvilke produkter er der tale om?  Vi bevilliger allerede disse produkter, efter en konkret individuel vurdering, § 112 |  |
| **Sengesensorer** | Vi antager at Hjælpemiddelafdelingen skal stå for oplæring og undervisning til plejecentrene.  Elmelunden er i drift, Kastaniely skal afklares hvor de er.  Der skal laves klare aftaler for drift, vedligehold, udskiftning og økonomi i dette.  Vi foreslår at der afsættes 6000 kr. Pr. År til vedligeholdelse/udskiftning pr. Center. (frem for 3000 kr. nu).  Det skal afklares hvem der indkøber og drifter teknikken (licenser, simkort, router mv). Er det Hjælpemiddelafdelingen eller plejecenter?  Se eksemplet fra Elmelunden i boksen til højre. | Scenariet nu er, at Elmelunden selv har indkøbt og drifter sengesensorer:  Indkøb/udskiftning  Licenser  SIM kort  Router  Rengøring  Vi understøtter med den tekniske viden og støtte til opsætning og når teknikken driller.  Elmelunden har selv medarbejdere der anvender systemet i hverdagen.  *300 timer årligt til drift!*  *Se vedlagte Excel ark med beregninger af drift!* |
| **Sensorble** | Vi har arbejdet med sensorble siden 2014. Alligevel er den ikke opskaleret til alle områder. Sidste år havde vi 11 registreringer, vi har et mål om 20 registreringer i 2022.  Sensorbleen anvendes aktuelt af nøglemedarbejdere lokalt på to plejecentre, som har set en værdi og et kvalitetsløft i den.  Hvordan sikrer vi viden og anvendelse de øvrige steder?  Hvem skal være ressourcepersoner på det –specialister eller KKP’ere?  Vi mangler en arbejdsgang med klare retningslinjer på hvornår sensorbleen er det redskab vi bruger. Dette skal udarbejdes og bruges som pejlemærke så vi sikrer anvendelsen. | Udgifter til registreringsble og kontinensprodukter ligger hos Hjælpemiddelafdelingen, men ansvaret for anvendelsen af sensorbleen ligger i driften.  Vi skal blive bedre til at sikre at driften anvender sensorbleen.  *Der er ikke afsat timer til drift af projektet*  *Det forventes at der skal bruges 60 timer årligt!*  *Se vedlagte Excel ark med beregninger af drift!* |
| **Udbredelse af virtuelle møder**  **(Interne samarbejdsmøder)** | Vi har gode erfaringer med at arbejde med og holde virtuelle møder. Alle vores møder internt (-og enkelte borgermøder) holdes på nuværende virtuelt.   * Mere effektive møder * Ingen transporttid * Alle behersker teknologien   Vi vil fortsat afvikle størstedelen af vores møder virtuelt.  Der er dog fremadrettet behov for også at mødes fysisk. |  |
| **Udbredelse af virtuelle borgerbesøg, borgermøder og understøttende indsatser** | I det fortsatte arbejde med at implementere skærmbesøg i driften, anser vi det for at være en fordel at Hjælpemiddelafdelingen drifter borgerskærme.  Herved vil skærmene være registreret i vores logistikmodul i Nexus, og udlånet vil ske på borgerniveau. Dette kræver at vi kigger på arbejdsgange for udlevering og håndtering af borgerskærme.  Der skal indgås aftaler på tværs af AHLI og det nye kerneområde Social indsats og udvikling, for at drift og support understøttes økonomisk og at alle afdelinger bidrager med økonomi til at løfte opgaven. | Medarbejderressourcer til opdatering, opsætning og support er afsat i udviklingsbidraget.  *790 timer til drift årligt*  *Se vedlagte Excel ark med beregninger af drift!* |