

## Referat af møde i integrationsrådet 25. februar 2015

*Til stede: Christel Højvang Kyed, Irena Kokborg, Susanne Lodberg, Jean Petersen, Erdogan Aslan, Ann Katrine Holm, Hristina Jensen, Ahmad Al-Jasiri, Ann-Cherie Thulstrup, Mahad Ali Hasan, Gitte Harbo (referent)*

*Ikke til stede: Gitte Damm, Seldwyn Antony, Kristina K. Hansen, Rasmus Brandstrup Larsen*

### 1) Godkendelse af dagsorden.

Dagsordenen blev godkendt.

### 2) Velkomst og introduktion

Rådet præsenterede sig selv for hinanden, da flere af medlemmerne deltog for første gang.

### 3) Orientering fra formanden

- Den 25. marts har integrationsrådet møde med Udvalget for Arbejdsmarkedet. Mødet er en mulighed for at udveksle tanker om, hvor tidens vigtigste udfordringer for integrationsindsatsen ligger. Det vil desuden være en mulighed for at drøfte, hvad den kommende integrationsstrategi i særlig grad skal fokusere på.
- Rådet mangler suppleanter. Ann-Cherie opfordrer til, at de enkelte medlemmer af rådet finder en suppleant i de baglande, de er udpeget for.
- Temamøde hos KORA i København d. 11. marts: Hvor gode er kommunerne til integration? Ann-Cherie opfordrer til, at medlemmerne melder sig til, hvis de har tid og lyst.
- Integrationsrådet har fået en side på holbaek.dk. Se under fanebladet Politik>Råd og nævn>Integrationsrådet. Eller klik på dette link: <http://holbaek.dk/politik/raad-og-naevn/integrationsraadet/>

### 4) Introduktion til Holbæk Kommunes nye kerneopgaver målsætninger og struktur

På sidste møde efterspurgte integrationsrådets medlemmer en introduktion til de ændringer, der er sket med kommunens målsætninger, forståelse af kommunale opgaver og organisation.

Gitte gav en kort introduktion til Holbæk Kommunes nye organisationsstruktur og begrebet kerneopgave. Power point er vedhæftet dette referat (alternativt kan det fås ved henvendelse til Gitte Harbo; [gihar@mail.dk](mailto:gihar@mail.dk))

### 5) Orientering om integration i Holbæk Kommune

Hvad sker der på integrationsrådet for tiden; hvilke indvandrergupper er der; hvor er de vigtigste udfordringer; hvad med de mange, nye flygtninge? Gitte gav en introduktion til

området i tal og med særligt fokus på den mange, nye flygtninge, vi forventer at modtage i år og i de kommende år. Power point er vedhæftet dette referat (alternativt kan det fås ved henvendelse til Gitte Harbo; [gihar@mail.dk](mailto:gihar@mail.dk))

*Susanne fortalte om sprogcentrets kursister:*

- På et år er antallet af kursister steget fra ca. 300 til ca. 425.
- Der er tre selvstændige danskuddannelser. Dansk 1 er for kursister med ingen eller kort skolegang. Dansk 2 er for kursister med ca. 9. klasse eller en erhvervsuddannelse. Dansk 3 er for kursister med højere uddannelse. Desuden er der en ungeklasse og et for løb for de meget traumatiserede.

Vi står i Holbæk med en meget stor gruppe, som går på Dansk 1, og det er et stort problem, da man ikke kan uddanne sig videre på baggrund af en Dansk1.

- For tiden er en af de største gruppe syrenerne, som der var 51 af i 2014. Dette er en atypisk gruppe. Man hører blandt andet i medierne, at syrerne er højtuddannede, men det er ikke altid tilfældet, selvom en del er fx apotekere eller har sundhedsfaglig baggrund mm. Der ligger en meget stor udfordring i forhold til denne enkeltstående gruppe.
- En anden stor gruppe er somaliere, som også stiger i antal (29 i 2014). Det er en meget blandet gruppe. Der er mange, unge afghanere (27 i 2014), og det går dem rigtig godt. Desuden er der en del unge drenge fra Eritrea (25 i 2014).
- De nye flygtningegrupper er meget kort tid i asylcentret og kommer hurtigt til sprogcentret. Der er derfor meget at vænne sig til og lære at kende ved siden af det at lære sproget.

- 6) Drøftelse af, hvordan frivillige og foreninger kan bidrage til integrationsindsatsen**  
Udvalget for Arbejdsmarkedet ønsker at høre Integrationsrådets bud på, hvordan frivillige og foreninger kan understøtte integrationsindsatsen. Dette især i lyset af, at der i disse år kommer særligt mange flygtninge til landet, og Holbæk aftager en del af disse.

*NB: rådet aftalte at maile sammen om punktet. I mellemtiden har det vist sig, at Udvalget for Arbejdsmarkedet ikke kan nå at behandle punktet på deres næste møde. Punktet kan derfor komme på dagsordenen igen på næste møde i integrationsrådet.*

- 7) Drøftelse af rådets bidrag til arbejdet med integrationsstrategien**

En af Integrationsrådets opgaver bliver at bidrage til en kommende integrationsstrategi for Holbæk Kommune. Rådet drøfter, hvad de ser som særlige udfordringer og hvad rådet mener, der skal fokuseres på i strategien. Nedenfor er en opsummering af de emner, rådet bragte på banen:

### *Børn i institutioner og skoler*

Vi mangler tilbud til børn i institutionerne, der ikke har modtaget sprogstimulering nok. Hvis ikke børnene bliver sprogstimuleret nok, begynder de i folkeskolen uden tilstrækkelige dansk kundskaber.

Om to uger har Isefjordskolen hele fem modtageklasser for nyankomne, andetsprogede børn. Der er mange nyankomne børn, hvis forældre lider af traumer og ptsd. Dette smitter af på børnene. Det er en stor udfordring at klæde personalet i Isefjordskolens modtageklasser på til at tage sig af disse børn.

### *De unge*

Det er en udfordring i den nye erhvervsskolereform, at man ikke kan komme ind uden at være bestået i folkeskolens afgangsprøve. Det gør, at man sorterer nogle børn fra.

Et af de bedste steder for integration er foreningslivet, blandt andet sportsklubberne. Men mange unge har ikke råd til kontingent og kan dermed ikke være medlem af en forening.

### *Ældre*

Vi skal huske den glemte generation i Danmark - de ældre indvandrere. De bliver overset, og de bliver ikke "set" i hjemmeplejen. Personalet i ældreplejen bliver ikke undervist i kultur. Samtidig er det de ældres børn, der skal komme frem og støtte deres forældre. Det samme gælder inden for psykiatrien.

### *Borgere i den erhvervsaktive alder*

Det at være på en arbejdsplads, det gør en forskel. Men vi har et arbejdsmarked, der bliver massivt udfordret, og strategien hedder alle kan bidrage. Vi skal fokusere på kontanthjælpsmodtagerne og de sygemeldte. Der skal være flere partnerskaber. Imidlertid er det er begrænset, hvor mange praktikanter, man må have på en arbejdsplads. Hvis vi kunne lave nogle ordninger, så kunne det måske hjælpe.

De indvandrere, der kommer til landet for at arbejde, har det i almindelighed godt. Men hvis de mister deres arbejde, så har de et problem. Her er det vigtigt, at de får lært noget dansk.

### *Nyankomne flygtninge*

Der skal fokus på de mange, nyankomne flygtninge og deres familier. Vi skal modtage minimum 182 flygtninge – hvis vi ikke hjælper dem nu, så kommer der et tidspunkt, hvor det er for sent. Det gælder både børn og voksne.

### *Vangkvarteret*

Helhedsplanerne og Vangkvarteret skal der fortsat fokus på.

### *Hvem er aktørerne?*

Det er vigtigt at inddrage de frivillige – netværksfamilier og kontaktpersoner

De flygtninge og indvandrere, der har været her nogen tid, skal bidrage til integrationen og hjælpe de nyankomne.

*Den måde, vi snakker om flygtninge og indvandrere på*

Integrationsstrategien skal også handle om, hvordan vi taler om integration. Som integrationsråd og som byråd kan man være med til at sætte en dagsorden, hvor man ikke kun kigger på udfordringer, men også på styrkerne og mangfoldigheden i, at Holbæk har en befolkning med blandet etnisk baggrund.

#### **8) Møderække 2015**

Den foreslåede møderække blev afvist. Gitte udarbejder et nyt forslag til næste gang.

#### **9) Eventuelt**

Rådet aftalte at holde årets møder på forskellige, relevante lokaliteter, hvis det er muligt.