

Referat til ordinært møde i Holbæk Kommunes Integrationsråd torsdag den 31. marts 2022 kl. 16.15-18.15

- Mødet blev afholdt på Jernbanevej 6, lokale 1.38

Til stede: Tom Burgaard Madsen, Rasmus Brandstrup Larsen, Jean Petersen, Ayan Abdi Ahmed, Marianne Fast, Lene Gjøøl, Kasper Lomholdt, Sima Rafiq, Ann-Katrine Holm, Jens Kronborg, Ruth Solvang

Afbud: Jafir Abdel Hasan, Ann-Kathrine Kværnø Jones, Kathrine Kjærgaard, Flemming Kolbe,

	Punkter		Tid	Links og baggrund
1.	Godkendelse af dagsorden		2 min	Godkendt
2.	Besøg af Chef for kerneområdet Arbejdsmarked, Uddannelse og Borgerservice, Ina Stevenius Ringsdal		15	Ina besøgte integrationsrådet og var i dialog med rådet om forventninger til samarbejdet med integrationsrådet.
3.	Drøftelse af status på Ukraine, v. sekretariatet og integrationsrådet		15 min.	Claus Mercebach gav integrationsrådet en orientering om status på Ukrainesituationen i Holbæk kommune. Integrationsrådets drøftelse afstedkom, at integrationsrådet har rådgivet og vejledt administrationen om følgende i forhold til Ukraine:

				<p>Modtagelsesklasser og modersmålsundervisning samt opmærksomhed på transport til og fra modtagelsesklassen</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Integrationsrådet erfarer, at man opretter en modtagelsesklasse på Absalon-skolen. Er det den rigtige løsning? Skal børnene ikke have modersmålsundervisning, når det er tanken, at familierne skal hjem igen, når krigen (forhåbentlig) snart får en ende? Det skal understreges, at integrationsrådet anerkender, at der kan være behov for at træffe hurtige beslutninger i en krisesituation, men ønsker at administrationen er opmærksomme på, at modersmålsundervisning kan være et undervisningstilbud til børnene fra Ukraine. På et tidspunkt er der måske behov for at udvide antallet af modtagelsesklasser, fordi der er en grænse for hvor mange elever der kan være. 2) Administrationen skal overveje, om man skal integrere elever direkte i klasserne, for mange børn er lærenemme. 3) Integrationsrådet finder, at der kan være et problem med at børn eks. skal køre fra Svinninge til Holbæk til og fra skole. Det tager tid fra fritidsaktiviteter o.l. Integrationsrådet anerkender, at en central løsning med en modtagelsesklasse på Absalon-skolen kan være en nødvendig midlertidig løsning, men vær opmærksomme på at integration med fordel kan foregå ude lokalt i de mindre lokalsamfund. Administrationen kan bruge den tid, hvor man har modtagerklasse, til at forberede de andre lokaler skoler i kommunen på at blive klar til at modtage ukrainske børn. <p>Indkvartering</p> <ol style="list-style-type: none"> 4) Claus orienterede om, at kommunen har ca. 200 indkvarteringsmuligheder. Integrationsrådet opfordrer administrationen til at gennemgå og efterse lister over indkvarteringsmuligheder meget nøje og med tættekam- Integrationsrådet mener, at der f.eks. er ledige boliger i Rosenvænget, som kommunen ikke er opmærksomme på.
--	--	--	--	--

				<p>Integrationsrådet peger også på at se på muligheder for indkvartering i Ladegårdsparken og Grønneparken.</p> <p>Integration i lokalområdet</p> <p>5) Integrationsrådet peger som nævnt på, at integration af Ukrainere sagtens kan finde sted ude i lokalsamfundene uden for Holbæk By. Der har Holbæk tidligere været gode erfaringer med integration ude lokalt ved tidligere flygtningekriser.</p> <p>Brug de frivillige – husk fritidsaktiviteter for hele familien</p> <p>6) Integrationsrådet opfordrer til, at kommunen bruger de frivillige kræfter, som lige nu meget gerne vil hjælpe til med Ukrainespørgsmål. Det er derfor vigtigt, at medarbejdere i kommunen kender til de muligheder, det frivillige område kan tilbyde Ukrainere, som skal integreres. Integrationsrådet anbefaler et tæt samarbejde mellem kommunen og eks. Røde Kors, da Røde Kors er professionelle og tilbyder supervision.</p> <p>7) Det er vigtigt, at de Ukrainske familier bliver bekendt med muligheder for fritidsaktiviteter i kommunen – Det giver bedre mulighed for at blive en del af fællesskabet.</p> <p>Undgå at kommunalisere Ukrainerne</p> <p>8) Integrationsrådet er meget opmærksomme på, at alle der kan komme ud at tage et job, skal gøre dette. Ukrainerne skal hurtigt være i gang. De skal helst være i egen bolig. Ukrainerne skal supporteres - ikke kommunaliseres. Administrationen og jobcentret bør være nysgerrige på, hvad Ukrainerne kommer med i bagagen mht. uddannelse og kompetencer.</p>
--	--	--	--	--

				<p>Sprogtilegnelse i arbejdstiden</p> <p>9) Integrationsrådet mener, at sprogtilegnelse kan ske i en kombination ude på virksomhederne og et forløb med sprogundervisning i arbejdstiden.</p>
4.	Godkendelse af integrationsrådets årsberetning for 2021. v Jean		10 min.	Integrationsrådets årsberetningen for 2021 blev godkendt.
5.	Orientering om status på udformningen af en ny integrationsstrategi i Holbæk Kommune, v. sekretariatet		5 min.	Sekretariatet oplyste, at sagen om udformning af en ny integrationsstrategi kommer på udvalgs møde den 6. april i Udvalget for Beskæftigelse, Uddannelse og Erhverv.
6.	<p>Integrationsrådet i Holbæk Kommune – Hvordan vil vi løse vores opgave, v. Jean og sekretariatet</p> <p>Gruppearbejde/workshop-</p> <p>Konkret foreslår formanden, at der nedsættes mindst 3 arbejdsgrupper med deltagelse af flere rådsmedlemmer, der arbejder med:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Integrationsrådets aktiviteter i en aktivitetsgruppe - Integrationsrådets kommunikation - Dagsordener og hørings svar 		1 time	<p>Integrationsrådet besluttede at nedsætte 3 løbende arbejdsgrupper, som foreslået af formanden:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Integrationsrådets aktiviteter i en aktivitetsgruppe - Der var bred tilslutning fra alle medlemmer i rådet til at deltage i rådets aktiviteter. Medlemmerne kobler sig ad hoc/løbende på rådets aktiviteter. 2. Integrationsrådets kommunikation i en kommunikationsgruppe bestående af Sima, Ayan og Tom. 3. Dagsordener og hørings svar varetages af Kathrine Kjærgaard og Ann-Katrine Holm. <p>Integrationsrådet drøftede desuden følgende tiltag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Holde en ryste-sammen tur inden sommerferien evt. som kick-off til at drøfte en evt. ny integrationsstrategi for Holbæk Kommune. - Komme ud på besøg på udvalgte lokationer og møde frontpersonale, der arbejder med integration. - Evt. besøge Kringlebakken, der arbejder med integration af etniske kvinder.

				<ul style="list-style-type: none"> - Der skal udarbejdes et årshjul for integrationsrådets arbejde. - Forberede dialogmøde med udvalg i god tid. <p>Sekretariatet tager kontakt til arbejdsgruppe 2, 3 og formanden med henblik på at få arbejdsprocesser fastlagt. Sekretariatet vil sammen med integrationsrådets aktivitetsgruppe følge op på muligheden for at lave en ryste-sammen tur.</p>
7.	Nyt fra sekretariatet		5 min	Sekretariatet informerede om, at der administrativt er ved at blive foretaget justeringer i integrationsrådets kommissorium og forretningsorden. Integrationsrådet orienteres senere i processen om ændringerne.
8.	Eventuelt		3 min	