

Maj 2023

Hvilken plan har Holbæk Kommune til at klare den store tilgang af plejkrævende +85 årige og manglende ressourcer på ældreområdet? Et sundhedsvæsen der er ved at knække over?

Sygefravær, tiltrækning af nye medarbejdere, afgang af medarbejdere i ældreplejen.

Seniorrådet er informeret om, at sygefraværsprocenten er stigende.

Seniorrådet kunne i Nordvestnyt d. 25.05.23 læse, at en ny Cepos analyse beskriver en personaleudskiftning procent på 38% blandt sosu og sygeplejersker i Holbæk Kommune. Holbæk Kommune ligger no 94 ud af de 98 kommuner.

Vi er bekymret - får borgeren den hjælp og støtte de har behov for og ret til - udføres hjælpen i den kvalitet som politikerne har lovet.

Der står ikke noget om aflysninger i kvalitetsstandarder personlig og praktisk hjælp - det vil sige, der forekommer ikke aflysninger?

Hvor mange ydelser aflyses?

Hvor mange klager på hjælp som borgeren har ret til, som ikke er leveret eller ikke leveret, som politikerne har lovet, har Holbæk Kommune modtaget i 2023?

Det er vigtigt at kommunen allerede nu i forbindelse med bestræbelserne på at fastholde og rekruttere personale laver en målrettet indsats for dette.

Hvad gør Holbæk kommune for at nedbringe sygefraværet - fastholde og rekruttere medarbejdere?

Vi er informeret om lavt sygefravær i hjemmeplejegrupper hvor selvstyrede teams er godt i gang med at blive indført, ligesom udskiftningen blandt medarbejderne er lille - Hvad mangler så teams tanken hurtigt kan udbredes til flere hjemmeplejegrupper?

Partnerskabet er udkommet med anbefalinger i forhold til rekruttering og fastholdelse på ældre - og sundhedsområdet. Anbefalinger som vi i seniorrådet troede allerede blev anvendt - medarbejdere bydes ordentligt velkomne, nærværende og faglig ledelse, medarbejdersamtaler o.s.v

Vi vil opfordre til at invitere borgere ind til drøftelser, hvordan nye medarbejdere tiltrækkes, hvordan seniorer tiltrækkes.

Invitere unge ind - hvordan tiltrækkes unge til faget.

Gennemgå arbejdsgange - er det de rigtige medarbejders kompetencer vi bruger på opgaven eller kan andre ressourcer bruges?

Tænke i velfærdsteknologi - Århus Kommune har f. eks benyttet penge fra vakante sygeplejerskestillinger til at leje medicin robotter, så der ingen udgift er for borgerne. Deres udregning var at lejen pr. måned pr. robot løb rundt, såfremt der kunne spares et sygeplejerske besøg per uge hos borgeren.

Samarbejde sygehus - kommune - praktiserende læge:

I dagspressen læser vi, at akutafdelingerne i Region Sjælland placerer så mange patienter i senge på gangene, at brandmyndighederne er nødt til at gribe ind.

Vi læser også, at akutafdelingen på Holbæk sygehus må holde time out nogle timer, så de kan behandle allerede indbragte patienter.

98.000 flere kroniske patienter - slidgigt, diabetes, hjertesvigt - måtte indlægges i 2021. En stigning på 34% siden 2005. KL er bekymret og opfordrer til at kronisk syge behandles anderledes.

Vi læser også, at 18% af ældre udskrevne patienter genindlægges kort efter udskrivelse fra sygehuse i Region Sjælland.(nov 2022)

Vi er bekymrede for de ældre i Holbæk Kommune. Hvilke planer har Holbæk kommune med disse udfordringer?

Det nære sundhedsvæsen med samarbejde region - kommune - praktiserende læge er omdrejningspunktet nu og i fremtiden.

EHospital - Fremskudt visitation / indlæggelse - udskrivelse - genindlæggelser.

E-Hospitalet er et tilbud i Region Sjælland, hvor indlæggelser og genindlæggelser kan forebygges.

I eHospitalet kan man være indlagt i eget hjem og modtage behandling der, have et ambulans forløb og eller modtage rådgivning ved hjælp af video og andre digitale løsninger hjemme hos en selv eller på en kommunal akutplads.

Vi høre om, hvordan patienter fra både Odsherred og Kalundborg kommuner behandles i eHospitalet til alles tilfredshed, men vi hører ikke om behandling af Holbæk borgere?

Hvilken plan har Holbæk kommune i forhold til ehospital?

Det koster penge - ja, men det koster også penge at borgere bliver indlagt, det koster også tab af borgerens funktioner med efterfølgende behov for rehabilitering / træning og det tærer på en borger at blive indlagt.

Har vi råd til ikke at benytte eHospitalet?

Udskrivningskoordinator på akutafdelingen på Holbæk sygehus fortæller, at et kontor står klar til kommunens visitatorer.

Vi er informeret om, at kommunen har fremskudt visitation? - Hvad vil kommunen gøre for at få etableret fremskudt visitation, hvis vi ikke har fremskudt visitation?

Hvilken kvalitetsforbedring på udskrivelser har vi fået med fremskudt visitation?

Hvilken genindlæggelsesprocent har Holbæk Kommune for ældre borgere nu i forhold til før fremskudt visitation?

Hvilke planer har Holbæk Kommune for at mindske genindlæggelsesprocenten?

Vi mener fortsat at Geri-team ideen bør gentænkes.

Bygning af plejehjemmet på svømmehal grunden udsættes igen og igen.

Seniorrådet er meget bekymret for situationen på plejehjemsområdet, der er konstant 80 - 100 personer på ventelisten.

Kan Plejeboliggarantien overholdes?

Har politikerne ikke lyttet til signalerne om behovet for flere pladser i tide?

Vi er meget bekymret for de mange udskydelser på byggeriet af plejehjem, som i sommeren 2023 skulle stå klar til at modtage beboerne.

Selv når dette plejehjem står klar med 75 boliger, mangler der fortsat plejeboliger, hvilket medfører et stort pres på hjemmeplejen, med hjemmeboende plejekrævende borgere der ønsker at flytte til plejehjem. Flere og flere borgere udvikler demens, det kræver tilstrækkelige ressourcer med de rette kompetencer.

Det er vigtigt at man i de kommende års budgetter afsætter økonomi til et kommende plejehjemsbyggeri.

Seniorrådet synes også at der bør kigges på alternativer / supplement til plejehjem. Det kunne være seniorboliger eller ældreboliger i tilknytning til plejecenter - tilknyttet selvstyrende tværfaglige teams i boligerne og i plejecentret. Teams, praktiserende læger, plejehjems-læger, sygehus i tæt samarbejde.

Seniorrådet opfordre til, der etableres plejehjemsråd på alle plejecentre - et bredt sammensat råd som støtter den gode hverdag på plejecentret. Danske Ældreråd har gode bud på etableringen af plejehjemsråd.

Midlertidige pladser.

Seniorrådet er informeret om, at borgere på de midlertidige pladser ofte er borgere, som venter på tilbud om plejebolig. Vi opfordrer til en drøftelse af behovet for midlertidige pladser, hvilke behov pladserne skal tilgodese, hvordan der skabes flow i pladserne.

Seniorrådet opfordrer til vi allerede nu begynder at drøfte planlægningen af akutte pladser - sundhedssamarbejdet tilskynder kommunale akutpladser.

Hvordan bor vi om 5 - 10 år. Flere og flere ældre, flere plejekrævende ældre samt mangel på ressourcer. Seniorrådet opfordret til drøftelser med borgerne - hvad fungerer for borgerne, spørg borgerne.

Kik på andre kommuner som f. eks Århus med et Generationernes Hus.

Er der en rød tråd i forhold til løsningen af kerneopgaven.

Hver gang vi skal effektivisere eller spare, er der forslag om reduktion i rehabiliterende terapeuter.

Samtidig med et forslag om at flere borgere skal rehabiliteres, så de forhåbentligt igen kan klare sig uden hjælp fra kommunen.

Rehabiliteringstanken har eksisteret siden 2013 - Holbæk Kommune var hurtig med på tanken.

Rehabilitering er endnu vigtigere i dag, hvor vi bliver flere og flere plejekrævende ældre..

Der er ingen tvivl om, at rehabilitering fungerer bedst i tværfaglige teams.

Hvor mange borgere bliver rehabiliteret til selv at kunne klare sig igen - hvilket måltal har Holbæk Kommune for succes?

Hvor stor er forskellen på opfyldelse på rehabiliterings mål i en hjemmeplejegruppe og en gruppe med selvstyrende team?

Det er vores ønske, at denne beskrivelse af Seniorrådets bekymringer kan give gode drøftelser os - udvalg, administration og seniorråd imellem.

På seniorrådets vegne

Med venlig hilsen

Johnny Petersen
Bjørn Andersen
Flemming Colbe
Elsebeth Ensted