

HANDICAPRÅDETS HØRINGSSVAR VEDR. BESKÆFTIGELSE- OG UDDANNELSESPLAN 2022.

HANDICAPRÅDET ER OVERORDNET TILFREDS MED AT HOLBÆK KOMMUNE FÅR UDARBEJDET PLANER, SOM SÆTTER FOKUS PÅ ALLE BORGERES ADGANG TIL BESKÆFTIGELSE OG UDDANNELSE.

VI SKAL SÆRLIG HENLEDE OPMÆRKSOMHEDEN PÅ VILKÅR FOR MENNESKER MED HANDICAP OG VIGTIGHEDEN AF STRATEGIEN FOR IMPLEMENTERINGEN AF POLITIK FOR BØRN, UNGE OG VOKSNE MED SÆRLIGE BEHOV.

VORES KOMMENTERING SKAL SÅLEDES ALENE HANDLE OM AFSNITTET VEDR. FLERE PERSONER MED HANDICAP SKAL I ARBEJDE.

MÅLSÆTNING: FLERE PERSONER MED HANDICAP SKAL I ARBEJDE

INDSATSER:

- **IMPLEMENTERING:** Det er vigtigt at sætte fokus på de kompenserende ordninger, men de kan ikke stå alene og det er meget vigtigt at få kommunikeret så meget viden om de barrierer som møder mennesker med handicap bredt ud på arbejdspladserne. Det kunne ske i samarbejde med Handicaprådet.
- **TIDLIG INDSATS:** Det er vigtigt, at borgerens kompetencer og ønsker så tidligt som muligt i systemet danner grundlag for stillingtagen til et evt. arbejdsmarked ansættelse. Det sker ud over inddragelse af borgeren ved at have kendskab til det enkelte handicap f.eks. via kollegaer i andre fagorganisationer. Udover fokus på kompenserende ordninger, skal indsatsen hvile på arbejdspladsen vilje og mulighed for at stille andre kompenserende indsatser til rådighed. Der skal f.eks. være fri tilgængelighed på alle måder, for at en borger med Psykisk/fysisk handicap kan føle sig hjemme og ligeværdig.

Omgivelserne. Der skal gøres en stor indsats for at sikre, at borgeren kan bruge omgivelserne på lige fod med andre. Især fordi det at have et job, kan/bør også indbefatte at være en del af det sociale netværk. Der skal være mulighed for at gå med kollegerne på fredags-bar/julefrokost o.s.v. som en hel naturlig del af arbejdspladsens tankegang omkring ansvaret for inkludering på arbejdspladsen. Holbæk kommune kan gå foran ved at indrette egne arbejdspladser efter disse retningslinjer.

- **KOMMUNIKATION TIL VIRKSOMHEDER OG BORGERE:** Holbæk Kommune vil gerne skabe mere synlighed over for borgere og virksomheder om muligheder for beskæftigelse og ansættelse af borgere med et handicap. Der gives ikke anvisning hvordan dette skal gøres, men det er et større PR. arbejde som skal i gang. Alene fordi mennesker med handicap er lige så forskellige som andre mennesker og fordi der er rigtig mange forskellige handicaps, som fordrer forskellige indsatser. Handicaprådet stiller sig derfor gerne til rådighed i processen.

- **ØGET VIDEN:** Målsætningen er, at medarbejderne skal have øget viden om de handicapkompenserende ordninger og spotte borgere, der vil kunne gøre brug af ordningerne for enten at fastholde et job eller komme ind på arbejdsmarkedet. Det sidste kan igen ske ved samarbejde med faggrupper i andre sektorer. Og igen stiller Handicaprådet sig gerne til rådighed
- **VEJLEDNING:** Det forventes, at medarbejdere i beskæftigelses- og uddannelsesindsatsen skal kunne screene for handicap og vejlede om brug af de handicapkompenserende ordninger, så flere borgere med handicap kan komme i beskæftigelse. Det er ret store ambitioner taget i betragtning, hvor længe Holbæk kommune har været om at få sat fokus på lovgivningen om kompenserende ordninger.
- **SUCCESKRITERIER:** Det bør ikke alene være udviklingen af anvendelsesgraden af handicapkompenserende ordninger, som er succeskriteriet for 2022, vi håber at ordningerne alene ses som et af værktøjerne til at få flere med handicap i arbejde.

MEN ELLERS ØNSKER HANDICAPRÅDET HELD OG LYKKE MED IMPLEMENTERINGEN GENERELT.

På vegne af Handicaprådet

Sytter Kristensen

Formand for Handicaprådet i Holbæk